




## **Kolektívna zmluva na rok 2025 Dodatok č. 1**

Verzia	01	Platná od	10.02.2025
Revízia		Platná od	
Počet výtlačkov	05	Registratúrna značka	AB14/A/10
Výtlačok číslo			

	Vypracoval	Posúdil	Schválil za ZOO	Schválil za ZSS
Meno	Ivana Sulanová	Mgr. Erika Čičmanová, MBA	Ivana Sulanová	PhDr. Iveta Vörösová, MBA
Funkcia	predseda ZOO	manažér kvality	predseda ZOO	riaditeľ ZSS
Dátum	03.02.2025	03.02.2025	03.02.2025	03.02.2025
Podpis				

	<b>Interný dokument</b>	AB14/I. ZD12D01
	<b>Kolektívna zmluva na rok 2025 Dodatok č. 01</b>	Strana 2/3

S účinnosťou odo dňa 10.02.2025 sa Kolektívna zmluva na rok 2025 mení nasledovne:

1.

**Článok. 26 Dovolenka bod 3** vypúšťa sa pôvodné znenie a nahrádza sa novým znením:

„ 3. Dodatková dovolenka v zmysle § 106 ZP patrí zamestnancom na týchto pracovných pozíciách: vedúci ošetrovateľsko-opatrovateľského úseku – sestra, ambulancná sestra, sestra, koordinátor opatrovateľov, opatrovateľ, inštruktor sociálnej rehabilitácie, vychovávateľ.“

2.

**Článok 38 Odmeny**

- odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku pri dosiahnutí dĺžky nepretržitého trvania pracovného pomeru zamestnávateľovi **sa dopĺňa**:

„Zamestnávateľ kráti odmenu pri príležitosti životného jubilea zamestnanca úmerne k dĺžke dohodnutého pracovného času pri nepretržitom trvaní pracovného pomeru od 1 do 10 rokov.“

3.

**Článok 43 Rekreácie zamestnancov** vypúšťa sa pôvodné znenie a nahrádza sa novým znením:

„ **Článok 43 Príspevok zamestnávateľa**

1. Rekreácia zamestnancov

- zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 € za kalendárny rok. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

- bližšie podmienky poskytovania príspevku na rekreáciu sú určené v Smernici o poskytovaní príspevkov na rekreáciu zamestnancov.

2. Príspevok na športovú činnosť dieťaťa


- zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov na jeho žiadosť príspevok na športovú činnosť dieťaťa v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 € za kalendárny rok v úhrne na všetky deti zamestnanca. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

- bližšie podmienky poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa sú určené v Smernici o poskytovaní príspevku na športovú činnosť dieťaťa.“

4.

**V Prílohe č. 1 Zásady pre použitie finančných prostriedkov na rok 2025 Základnej odborovej organizácie „KAMILKA“, Zariadenie sociálnych služieb Maňa** v bode a) sa vypúšťa „v hodnote do 1,00 € na člena“.

**V Prílohe č. 1 Zásady pre použitie finančných prostriedkov na rok 2025 Základnej odborovej organizácie „KAMILKA“, Zariadenie sociálnych služieb Maňa** v bode d) sa vypúšťa „v hodnote do 1,00 € na člena“.

	<b>Interný dokument</b>	AB14/I. ZD12D01
	<b>Kolektívna zmluva na rok 2025 Dodatok č. 01</b>	Strana 3/3

V Prílohe č. 1 Zásady pre použitie finančných prostriedkov na rok 2025 Základnej odborovej organizácie „KAMILKA“, Zariadenie sociálnych služieb Maňa v bode h) sa zamieňa suma „40,00 €“ za „ 60,00 €“.

5.

V Prílohe č. 2 Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2025 sa mení nasledovne:

Článok 4 bod c) sa vypúšťa znenie:

„c) a ich rodinných príslušníkov

**Článok 6 Príspevok na regeneráciu pracovnej sily sa dopĺňa o bod b) :**

„b) nárok na príspevok na regeneráciu pracovnej sily sa nevzťahuje na zamestnancov:

- na materskej, otcovskej a rodičovskej dovolenke k 30.11. aktuálneho roka,
- na dlhodobej pracovnej neschopnosti trvajúcej nepretržite viac ako 3 mesiace v aktuálnom roku.“

**Článok 7 Príspevok na kultúrno-spoločenské a športové podujatia** vypúšťa sa pôvodné znenie a nahrádza sa novým znením:

„a) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na kultúrne, spoločenské a športové akcie organizované „KAMILKA“, Zariadenie sociálnych služieb Maňa, alebo zabezpečuje účasť na takýchto podujatiach.

Príspevok sa vzťahuje na nasledovne podujatia:

- filmové a divadelné predstavenia,
- koncerty a návštevy kultúrnych pamiatok,
- poznávacie a turistické výlety,
- športové a kultúrne podujatia.

b) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na Vianočný večierok organizovaný „KAMILKA“, Zariadenie sociálnych služieb Maňa. V súlade s § 5 ods. 7 písm. o) Zákona o dani z príjmov, zamestnávateľ uplatní na uvedený nepeňažný príjem oslobodenie od dane z príjmu.“

## Rozdeľovník

Výtlačok		Miesto	Dátum prevzatia	Podpis
01	O01	riaditeľ ZSS		
02	O02	predseda ZOO		
03	O03	manažér kvality		
04	K01	mzdová účtovníčka		
05	K02	zamestnanci - nástenka		