

	„KAMILKA“, Zariadenie sociálnych služieb Maňa	AB14/I.ZD12
	Kolektívna zmluva na rok 2023	

Príloha č. 2 Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu na rok 2023

Článok 1

Zamestnávateľ v súlade so zákonom NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov tvorí sociálny fond spôsobom a vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve na rok 2023.

Článok 2

Sociálny fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov.

Článok 3

Tvorba sociálneho fondu je nasledovná:

- a) povinným prídélom vo výške 1% a
- b) ďalším prídélom vo výške 0,05% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
- c) z ďalších zdrojov (dotácie, príspevky, dary poskytnuté zamestnávateľovi do fondu),
- d) nevyčerpaným zostatkom fondu z predchádzajúceho roka.

Článok 4

Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou a v súlade so zákonom o sociálnom fonde poskytne zamestnancom z fondu príspevok na:

- a) stravovanie zamestnancov ZSS „KAMILKA“ Maňa v zmysle platnej kolektívnej zmluvy,
- b) regeneráciu pracovnej sily,
- c) kultúrno - spoločenské a športové podujatia ako sú napr. turistické a poznávacie zájazdy, športové podujatia a aktivity, kultúrne a spoločenské akcie, branno-športové aktivity zamestnancov, spoločné stretnutia zamestnancov pri slávnostných príležitostiach organizované „KAMILKA“, ZSS Maňa pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov,
- d) jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancom na preklenutie mimoriadnej finančnej tiesne, do ktorej sa zamestnanec, alebo jeho rodinní príslušníci dostali podľa článku 8,
- e) finančný príspevok pri pracovných a životných jubileách a významných životných situáciách zamestnancov „KAMILKA“, ZSS Maňa.

O poskytnutí jednorazovej sociálnej výpomoci rozhodujú spoločne riaditeľka „KAMILKA“, ZSS Maňa a Výbor základnej odborovej organizácie pri „KAMILKA“, ZSS Maňa.

„KAMILKA“ ZSS Maňa	„KAMILKA“, Zariadenie sociálnych služieb Maňa	AB14/I.ZD12
	Kolektívna zmluva na rok 2023	Strana 2/4

Článok 5 Stravovanie

- a) Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov vo vlastnom stravovacom zariadení a formou poskytnutia stravných poukážok alebo formou poskytnutia finančného príspevku.
- b) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie podľa kolektívnej zmluvy od prvého dňa nástupu do zamestnania. Výška príspevku zo sociálneho fondu na uvedené formy stravovania je každoročne aktualizovaná.

Článok 6 Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

- a) Zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou v súlade so zákonom o sociálnom fonde môže poskytnúť zamestnancom z fondu príspevok na regeneráciu pracovnej sily jeden krát ročne vo vyúčtovaní miezd za mesiac november aktuálneho roka. Príspevok bude krátený primerane k pracovnému úväzku. Príspevok sa vyplatí zamestnancovi, ktorý je u zamestnávateľa k 30. 11. aktuálneho roka v evidenčnom stave zamestnancov a je v pracovnom pomere najmenej šesť mesiacov.

Výška príspevku bude závisieť od celkovej čiastky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

Článok 7 Príspevok na kultúrno – spoločenské a športové podujatia

- a) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na kultúrne, spoločenské a športové akcie organizované Zariadením sociálnych služieb „KAMILKA“ Maňa, alebo zabezpečuje účasť na takýchto podujatiach.
- b) Pri jednodňových zájazdoch poskytneme cestovné pre zamestnancov v plnej výške a pri viacdňových zájazdoch bude zamestnancom hradené 50 % z celkovej hodnoty zájazdu. Rodinní príslušníci si výdavky na zájazd budú hradit' v plnej výške. Ide o zájazdy, ktorých organizátorom je ZSS „KAMILKA“ Maňa.

Príspevok sa vzťahuje na nasledovné podujatia:

- filmové a divadelné predstavenia
- koncerty a návštevy kultúrnych pamiatok
- poznávacie a turistické výlety
- športové a kultúrne podujatia.

„KAMILKA“ ZSS Maňa	„KAMILKA“, Zariadenie sociálnych služieb Maňa	AB14/I.ZD12
	Kolektívna zmluva na rok 2023	Strana 3/4

Článok 8 Príspevok na sociálnu výpomoc

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi alebo jeho rodinným príslušníkom, ktorí sa nie vlastnou vinou dostali do sociálnej a finančnej tiesne jednorazovú, nenávratnú sociálnu výpomoc v mimoriadnych prípadoch, ktorými sa rozumie:

- a) úmrtie manžela, manželky, nezaopatreného dieťaťa - príspevok vo výške 300,00 €
- b) pri nezavinенých škodách spôsobených živelnou pohromou napr. požiar, záplavy a pod. príspevok maximálne do sumy 100,00 €

Sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytne na základe jeho písomnej žiadosti, v ktorej zamestnanec uvedie dôvody jeho sociálnej tiesne.

O výške sociálnej výpomoci rozhodne riaditeľka zariadenia a Výbor základnej odborovej organizácie.

Článok 9 Finančné príspevky zo sociálneho fondu pri pracovných a životných jubileách a významných životných situáciách zamestnancov „KAMILKA“, ZSS Maňa

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančné príspevky nasledujúcim spôsobom:
 - a) pri životnom jubileu 50 rokov veku zamestnanca sumu 300,00 €,
 - b) pri životnom jubileu 60 rokov veku zamestnanca sumu 300,00 €,
 - c) pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo predčasný dôchodok sumu 100,00 €,
 - d) pri prvej svadbe zamestnanca 100,00 €,
 - e) pri narodení dieťaťa zamestnancovi 100,00 €,
 - f) pri bezplatnom darovaní krvi a získaní Jánskeho plakety sa finančná odmena poskytne zamestnancom nasledovne:
 - za získanie bronzovej plakety 50,00 €,
 - za získanie striebornej plakety 100,00 €,
 - za získanie zlatej plakety 150,00 €,
 - za získanie diamantovej plakety 200,00 €,
 - za získanie medaily MUDr. Jána Kňazovického 250,00 €

2. Podmienkou na použitie prostriedkov zo sociálneho fondu na finančné príspevky podľa Čl. 9 ods. 1 je pracovný pomer zamestnanca uzatvorený na dobu neurčitú.

3. Pri životných jubileách poskytne mzdová účtovníčka odborovej organizácií 1-krát ročne v mesiaci december na nasledujúci kalendárny rok zoznam zamestnancov – jubilantov.

„KAMILKA“ ZSS Maňa	„KAMILKA“, Zariadenie sociálnych služieb Maňa	AB14/I.ZD12
	Kolektívna zmluva na rok 2023	Strana 4/4

Článok 10

- a) Pre hospodárenie so sociálnym fondom zostaví „KAMILKA“, ZSS Maňa v spolupráci s odborovou organizáciou vlastný rozpočet. Po dohode sa môže vykonať presun medzi jednotlivými rozpočtovými položkami v prípade, že na položkách nebude čerpanie výdavkov v plánovanom rozsahu. Úprava rozpočtových výdavkov sociálneho fondu bude závislá od výšky plnenia príjmu sociálneho fondu.
- b) Prostriedky fondu spravuje ekonomický úsek „KAMILKA“, ZSS Maňa v súčinnosti s odborovou organizáciou. Za vedenie účtovníctva sociálneho fondu zodpovedá účtovníčka „KAMILKA“, ZSS Maňa.

Článok 11

Záverečné ustanovenia

V priebehu roka sa finančné prostriedky evidujú a účtujú na osobitnom účte sociálneho fondu. Prevody finančných prostriedkov sa uskutočnia spravidla do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu platov, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Príspevky poskytované z fondu sa zdaňujú v zmysle zákona NR SR č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Na príspevky z fondu s výnimkou príspevku na stravovanie a príspevku na dopravu nie je právny nárok.

Príspevok na sociálnu výpomoc možno poskytnúť iba na základe písomnej žiadosti zamestnanca a o jeho poskytnutí rozhoduje riaditeľka zariadenia a Výbor odborovej organizácie v rámci finančného krytia v rozpočte príslušného roka.

Finančné príspevky nevyčerpané do 31. 12. príslušného roka sa presúvajú do nasledujúceho roka. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

„Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu na príslušný rok sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich zmeny a doplnky možno vykonať v rámci kolektívneho vyjednávania medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou. Návrh na zmenu alebo doplnok môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh odpovedať do 30 dní od jeho doručenia.

V Mani, 22.12.2022